MJUSD
Plan de Responsabilidad de Control Local (LCAP)
2017-18
Revisión de mitad de año

Revised 2/7/18

Actualización LCAP 2017-18 de MJUSD

META LCAP :	META:	LOGRO DE META:
META 1: **Brindar oportunidades de aprendizaje que resulten en un aumento al aprovechamiento académico y que aseguren la instrucción de calidad en el salón de clases para todos los estudiantes, incluyendo sistema de apoyo que satisfagan las necesidades identificadas de la población identificada.**	Proporcionar desarrollo profesional para garantizar los mandatos de HQ y profundizar el conocimiento del educador sobre estrategias y prácticas de instrucción efectivas, en relación con la instrucción de Common Core.	**2014-15 Costo Continuo:** Fondos para Días de Desarrollo del Personal= $600,000. **2016-17 Costo Continuo:** Reducción de fondos para Días de Desarrollo del Personal= $450,000.
	Apoyar la implementación de la instrucción Common Core a través de la adopción y colaboración de materiales de instrucción.	**2014-15 Costo Continuo:** Reservado fondos para Materiales de Instrucción adoptados por el estado - =$500,000. **2016-17 Costo Continuo:** Incrementar Materiales de Instrucción por $150,000= $650,000. **2015-16 Costo Continuo:** Financiar los materiales consumibles suplementarios= $38,000. **2016-17 Costo Continuo:** Incrementar 9-12 materiales y suministros instructivos basados en el sitio= $80,000. LHS= $30,000 MHS= $30,000 SLHS= $10,000 CDS/IS= $10,000

Actualización LCAP 2017-18 de MJUSD

META LCAP:	META:	LOGRO DE META:
META 1: **Brindar oportunidades de aprendizaje que resulten en un aumento al aprovechamiento académico y que aseguren la instrucción de calidad en el salón de clases para todos los estudiantes, incluyendo sistema de apoyo que satisfagan las necesidades identificadas de la población identificada.**	Continuar proporcionando programas y servicios que enriquecen las experiencias educativas y desafían a los estudiantes que se desempeñan a nivel de grado o superior y proporcionan un amplio curso de estudio (EC 51220, inglés, ciencias sociales, idioma extranjero, educación física, ciencias, matemáticas, artes visuales y escénicas, artes aplicadas, educación técnica profesional) Requisitos AG.	**2014-15 Costo Continuo:** 2 FTE Grados K-3 (24:1)= $156,080. **2014-15 Costo Continuo:** Incrementar los presupuestos deportivos en LHS & MHS por $25,000 cada una= $50,000 en total. **2016-17 Costo Continuo:** Aumento adicional de presupuestos deportivos en LHS y MHS por $20,000 cada una= $40,000. (Aumento total del presupuesto anual deportivos de la escuela preparatoria= $45,000 LHS & $45,000 MHS.) **2016-17 Costo Continuo:** Financiar 2 FTE Entrenadores deportivos (1 @ LHS& 1 @ MHS)= $185,400. **NO SE CONTRATÓ** **2015-16 Costo Continuo:** Incrementar los presupuestos deportivos en YGS, MCK, & FHS por $5,000 cada una =$15,000. **2016-17 Costo Continuo:** Aumento adicional de presupuestos deportivos en YGS, MCK, & FHS por $5,000= $15,000. (Aumento total del presupuesto anual deportivos de la escuela secundaria= $10,000 MCK, $10,000 FHS, & $10,000 YGS.)

Actualización LCAP 2017-18 de MJUSD

META LCAP :	META:	LOGRO DE META:
META 1: **Brindar oportunidades de aprendizaje que resulten en un aumento al aprovechamiento académico y que aseguren la instrucción de calidad en el salón de clases para todos los estudiantes, incluyendo sistema de apoyo que satisfagan las necesidades identificadas de la población identificada.**	Continuar proporcionando programas y servicios que enriquecen las experiencias educativas y desafían a los estudiantes que se desempeñan a nivel de grado o superior y proporcionan un amplio curso de estudio (EC 51220, inglés, ciencias sociales, idioma extranjero, educación física, ciencias, matemáticas, artes visuales y escénicas, artes aplicadas, educación técnica profesional) Requisitos AG.	**2015-16 Costo Continuo:** 2 FTE personal electivo / AP= 1 @ LHS & 1 @ MHS= $170,408. **2015-16 Costo una sola vez:** Compro libros de textos AP para LHS & MHS= **2016-17 Costo Continuo:** Comprar libros de texto AP y LHS & MHS=$30,000. **2015-16 Costo Continuo:** ~~Fondo 2 FTE Estrategias Instrucción TOSA's~~= $162,238. Se transfirieron fondos a la tecnología para reducir la proporción de dispositivo a estudiante para 2015-16. (NO FINANCIADO 2016-17) **2015-16 Costo Continuo:** Financia tutoría antes y después de clases para estudiantes con dificultades del grado 7-12 = 1,080 horas.= $54,209. (NO FINANCIADO 2016-17) **2016-17 Costo Continuo:** Financiar recuperación de créditos y programa en línea CTE (PLATO)= $75,363.

Actualización LCAP 2017-18 de MJUSD

META LCAP:	META:	LOGRO DE META:
META 1: **Brindar oportunidades de aprendizaje que resulten en un aumento al aprovechamiento académico y que aseguren la instrucción de calidad en el salón de clases para todos los estudiantes, incluyendo sistema de apoyo que satisfagan las necesidades identificadas de la población identificada.**	Maestros que brindan instrucción especializada en artes y / o educación física integrada con los Estándares Básicos Comunes.	**2014-15 Costo Continuo:** Fondo de inicio AFJROTC= $40,000.(Termino 7/1/2017) **2017-18 Costo Continuo:** Costo de programa AFJRROTC= **$183,897**. **2017-18 Costo Continuo:** Costo de transporte AFJRROTC= **$12,472**. **2015-16 Costo Continuo:** Financiar 5.4 FTE Especialista de PE Primaria =$416,374. **2016-17 Costo Continuo:** Agregar 1 FTE Especialista de PE Primaria = Vacante.
	Continuar proporcionando apoyo para las bibliotecas escolares existentes y expandir los servicios para apoyar los Estándares del Estado de California.	**2014-15 Costo Continuo:** 4.15 FTE Bibliotecarios= $194,112. **2014-15 Costo Continuo:** Programa software Destiny para todas las bibliotecas escolares= $12,230. **2015-16 Costo Continuo:** Programa software de Renaissance Learning E/LA & matemáticas para los sitios K-8= $135,773.

Actualización LCAP 2017-18 de MJUSD

META LCAP:	META:	LOGRO DE META:
META 1: **Brindar oportunidades de aprendizaje que resulten en un aumento al aprovechamiento académico y que aseguren la instrucción de calidad en el salón de clases para todos los estudiantes, incluyendo sistema de apoyo que satisfagan las necesidades identificadas de la población identificada.**	Proporcionar oportunidades de música instrumental / vocal a estudiantes de secundaria y preparatoria.	**2014-15 Costo Continuo:** 1 FTE Maestro de Música (YGS)= $74,438. **2015-16 Costo Continuo:** Financiar 4 FTE Maestros de Música Primaria= $432,535. **2016-17 Costo Continuo:** Financiar FTE maestro música= **Vacante**. **2015-16 Costo una sola vez:** Comprar instrumentos musicales para LHS & YGS= $118,140. (Gran total para 2014-15 & 2015-16.) **2016-17 Costo Continuo:** Suministros del programa de música= $50,000. **2016-17 Costo una sola vez:** Comprar instrumentos musicales para FHS= $22,650.

Actualización LCAP 2017-18 de MJUSD

META LCAP:	META:	LOGRO DE META:
META 1: **Brindar oportunidades de aprendizaje que resulten en un aumento al aprovechamiento académico y que aseguren la instrucción de calidad en el salón de clases para todos los estudiantes, incluyendo sistema de apoyo que satisfagan las necesidades identificadas de la población identificada.**	Mantener el número actual de cursos ROP, CTE y electivos en cada escuela preparatoria. Establecer el número de línea de base por estudiante.	**2014-15 Costo Continuo:** Costos Transportación= $30,135. **2017-18 Costo Continuo:** Aumentar fondos para CTE Transportación= **$26,593**. **2015-16 Costo Continuo:** Mantener fondos de línea base= $400,000. **2016-17 Costo Continuo:** Aumentar fondos de CTE para mantener la reducción de la línea base= $193,000. **2017-18 Costo Continuo:** Aumentar fondos de CTE para mantener la reducción de la línea base= **$207,000**. *(Total de fondos base CTE para 2016-17=$800,000)*
	Incrementar el tiempo de instrucción y / o los servicios a los estudiantes para proporcionar oportunidades de aprendizaje adicionales para EL, Estudiantes con Discapacidades y Jóvenes de Crianza temporal mientras retienen y atraen a maestros altamente calificados.	**2014-15 Costo Continuo:** Aumento salario 4%=$1,815,649. **2015-16 Costo Continuo:** Aumento salario 5%=$2,314,062. **2016-17 Costo Continuo:** Aumento salario 5%=$3,077,556.

Actualización LCAP 2017-18 de MJUSD

META LCAP:	META:	LOGRO DE META:
META 2: **Mejorar el entorno de aprendizaje actual para asegurar que nuestras escuelas brinden un entorno seguro a nivel físico y emocional que responda culturalmente a todos los estudiantes.**	Proporcionar un ambiente escolar que sea física y emocionalmente seguro para los estudiantes y el personal y que sea culturalmente receptivo para todos los estudiantes y sus familias.	**2014-15 Costo Continuo:** 1 FTE Nurse= $78,785. **2014-15 Costo Continuo:** 3.5 FTE Ayudantes de salud= $222,899. **2016-17 Costo Continuo:** Financiar 1 FTE Ayudantes de salud= $46,233. **2014-15 Costo Continuo:** 1.5 FTE Subdirectores= $182,942. (0.75 FTE LIN/0.75 FTE KYN) **2016-17 Costo Continuo:** 1 FTE Subdirectores= **$126,064**. (0.5FTE CLE/0.5 FTE ELA) **2017-18 Costo Continuo:** Adicional 1 FTE Subdirector (YGS)= **$135,896**. **2015-16 Costo Continuo:** Compra Sistema de Alerta de Emergencia Catapult EMS = $16,822. **2016-17 Costo Continuo:** Compra de suministros de seguridad y emergencia=$50,000.

Actualización LCAP 2017-18 de MJUSD

META LCAP:	META:	LOGRO DE META:
META 2: **Mejorar el entorno de aprendizaje actual para asegurar que nuestras escuelas brinden un entorno seguro a nivel físico y emocional que responda culturalmente a todos los estudiantes.**	Proporcionar un ambiente escolar que sea física y emocionalmente seguro para los estudiantes y el personal y que sea culturalmente receptivo para todos los estudiantes y sus familias.	**2016-17 Costo Continuo:** 2 FTE Entrenadores Atléticos (1 @ LHS & 1@ MHS)= $185,400. **NO SE CONTRATÓ.** **2016-17 Costo Continuo:** 1.5 FTE Oficial de Recursos Escolares (0.75 @ LHS & 0.75 @ MHS)= $150,000. *(MPD solo hasta la fecha.)*
	Continuar monitoreando de cerca la asistencia estudiantil y tomar las medidas apropiadas, incluido el Equipo de Revisión de Asistencia Estudiantil y la Junta de Revisión de Asistencia Estudiantil.	**2014-15 Costo Continuo:** 4.31 FTE Empleados Asistencia= $172,695. **2017-18 Costo Continuo:** Atención 2 Programa Asistencia= **$54,400**. **2015-16 Costo Continuo:** Secretaria de SARB 0.8 FTE= $46,716.
	Continuar y expandir el asesoramiento y los servicios de PBIS que se enfocan en la prevención del acoso escolar y proporcionan estrategias de resolución de conflictos.	**2014-15 Costo Continuo:** 1 FTE Coordinador de PBIS= $71,535. **2015-16 Costo Continuo:** Capacitación de nivel PBIS de nivel I: ARB, KYN, FHS/ LRS, OLI, DOB/YFS, BVS/COR, ALT ED= $25,000. **2016-17 Costo Continuo:** Capacitación de PBIS de Nivel I y Nivel II= $20,000.

Actualización LCAP 2017-18 de MJUSD

META LCAP:	META:	LOGRO DE META:
META 2: **Mejorar el entorno de aprendizaje actual para asegurar que nuestras escuelas brinden un entorno seguro a nivel físico y emocional que responda culturalmente a todos los estudiantes.**	Continuar y expandir los servicios que satisfagan las necesidades sociales y emocionales de los estudiantes a través de servicios de asesoramiento.	**2014-15 Costo Continuo:** 0.5 FTE Especialista en salud mental= $81,357. **2014-15 Costo Continuo:** 1 FTE Consejeros de secundaria y .5 FTE preparatoria= $152,296. **2016-17 Costo Continuo:** 2.5 FTE Consejeros de secundaria y Alt Ed. = $194,137. *(Total 2016-17 Personal de consejería de escuela intermedia= 2.5= 1 @ MCK, 1 @ YGS, & 0.5 @ FHS.)* **2015-16 Costo Continuo:** 4 FTE Consejeros preparatoria1 @ LHS & 2 @ MHS & 1 @ Alt Ed= $451,813. **2015-16 Costo Continuo:** Financiar completamente a los consejeros existentes en LHS(1.75 FTE) y MHS (.75 FTE)= $345,950. *(Total 2016-17 Personal de consejería de escuela preparatoria= 8 FTE= 4 @ LHS & 4 @ MHS.)* *(Total 2016-17 Personal de Educación Alternativa= 1.5 FTE= 1 @ SLHS & 0.5 @*

Actualización LCAP 2017-18 de MJUSD

META LCAP:	META:	LOGRO DE META:
META 2: **Mejorar el entorno de aprendizaje actual para asegurar que nuestras escuelas brinden un entorno seguro a nivel físico y emocional que responda culturalmente a todos los estudiantes.**	Continuar y expandir los servicios que satisfagan las necesidades sociales y emocionales de los estudiantes a través de servicios de asesoramiento.	**2015-16 Costo Continuo:** Aumentar secretarias de consejería años de trabajo de 205 días a 217 días= $7,500. **2016-17 Costo Continuo:** 0.5 FTE Maestro del habla en Asignación Especial= $51,992. (DID NOT HIRE)
	Asegurar el cumplimiento del programa y salvaguardar el financiamiento específico y restringido.	**2014-15 Costo Continuo:** Técnico Categórico= $80,728.
	Los puntos de acceso inalámbrico y la infraestructura para la tecnología estarán disponibles en todas las escuelas. Disminuir la proporción de estudiantes por dispositivo.	**2014-15 Costo una sola vez:** Financiar Implementados en Common Core una sola vez = $300,000. **2015-16 Costo Continuo:** Compra de tecnología para estudiantes= $250,000.

Actualización LCAP 2017-18 de MJUSD

META LCAP:	META:	LOGRO DE META:
META 2: **Mejorar el entorno de aprendizaje actual para asegurar que nuestras escuelas brinden un entorno seguro a nivel físico y emocional que responda culturalmente a todos los estudiantes.**	2.5% del presupuesto total con 1% asignado específicamente para el Plan de Mantenimiento Diferido.	**2014-15 Costo Continuo:** Financiar Plan de mantenimiento diferido= $820,000. **2016-17 Costo Continuo:** Aumentar fondos de Mantenimiento de Rutina= $205,000.

Actualización LCAP 2017-18 de MJUSD

META LCAP:	META:	LOGRO DE META:
META 3: **Aumentar la participación de los padres, la familia y la comunidad en la educación de todos los estudiantes.**	Expandir la comunicación con los padres a través de una variedad de medios.	**2014-15 Costo Continuo**: Agregar Sistema de Gestión de Evaluación y Rendición de Cuentas del Distrito/ Illuminate= $59,916. Survey Monkey= $1,020. SchoolMessenger= $12,115. **2014-15 Costo Continuo:** 1.4 FTE Traductores / Intérpretes de distrito= $82,732. **2015-16 Costo Continuo:** Financiar Clases de Crianza de Hijos con Dignidad= $6,400. **2015-16 Costo Continuo:** Financiar Defensor de Parson Sin Hogar (5 hrs/día) = $35,900.

Preparando para

2018-19 LCAP

LCAP / Calendario de Reuniones de Presupuesto

15 de febrero de 2018

- Descripción general del proceso, los plazos y los resultados para este comité.
- Repasar el presupuesto del LCAP 2017-18 y MJUSD.
- Proporcionar una actualización sobre el presupuesto estatal propuesto por el Gobernador 2018-19 y su posible impacto en el presupuesto de MJUSD.
- Repasar las áreas de fortaleza y necesidad identificadas de la encuesta de recopilación de datos de 2017.

15 de marzo de 2018

- Desarrollar una encuesta a las partes interesadas para determinar si se necesitan acciones y / o servicios de LCAP adicionales para abordar las necesidades de mejora académica de todos los estudiantes.

10 de mayo de 2018

- Repasar los resultados de la encuesta a las partes interesadas y determine si las acciones y / o servicios identificados actualmente se agregarán, expandirán o eliminarán en el LCAP 2018-19.
- Solidificar recomendaciones para ser presentadas al Superintendente.

2018-19 Miembros del Comité de Presupuesto / LCAP

Group Representing:	Name:
MUTA	Inge Schlussler
MUTA	Angela Stegall
OE#3	Ruda Nelson/Fran Tune
CSEA #326	Rhonda Conine
CSEA #648	Bernie Ridgeway
AMACE- non-admin	Julie Brown
Supervisory Unit	TBD
Elementary Principal	Rob Gregor
Elementary Principal	Eric Preston
Intermediate Principal	Kathleen Hansen
High School Principal	David Gray
Board Member	Jeff Boom
Board Member	Randy Rasmussen
Superintendent	Gay Todd
Assistant Supt, Personnel	Ramiro Carreon
Assistant Supt, Business Services	Mike Hodson
Director of Fiscal Services	Jennifer Passaglia
Ex. Director of Educational Services	Lennie Tate
Director of Categorical Programs	Jami Larson
Foster Youth Representative	Julie Coulson
MJUSD Student- MHS	TBD
MJUSD Student- LHS	Pedro Lopez
DELAC Parent Representative	Graciela Zambrano
Dist. Parent Advisory Representative	John Baadsgaard

Plazo Propuesto

- El Comité de Presupuesto / LCAP finalizó las recomendaciones al Superintendente en 5/10/18.
- El primer borrador del LCAP está disponible en el sitio web del distrito y en las escuelas para su revisión pública en5/18/18.
- Las revisiones del LCAP se completaron y la respuesta escrita del Superintendente a los comentarios publicados en 6/15/18.
- Presentar el borrador final y realice una audiencia pública en la reunión especial de la junta del 6/19/18.
- LCAP y presupuesto adoptados por la Mesa Directiva en la reunión regular de la mesa directiva del 6/26/18.